

Регистрационная карточка

Управление экономики и планирования администрации Богучанского района  
№ 48 « 28 » « 12 » 2024 г.

Коллективный договор: Муниципальное казенное дошкольное общеобразовательное учреждение детский сад «Солнышко» п. Гремучий

Дата подписания коллективного договора: протокол от 28.12.2024 года,  
( Коллективный договор на 2022-2025 годы)

---

Коллективный договор : на 12 л.

---

Стороны, подписавшие коллективный договор: Председатель совета трудового коллектива Муниципального казенного дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад «Солнышко » п. Гремучий О.Э. Ломакина и заведующий Муниципального казенного дошкольного общеобразовательного учреждения детский сад «Солнышко» п. Гремучий Е.Г. Центю

Коллективный договор (дата):

---

зарегистрирован управлением экономики и планирования администрации Богучанского района «28» «12» 2024 года.

Начальник управления  
экономики и планирования  
администрации Богучанского района



Ю.С.Фоменко

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение детский сад  
«Солнышко» п. Гремучий  
663448, Красноярский край, Богучанский район, п.Гремучий, ул. Мира зд.24 «в»стр. 1,  
тел: (839162)32-4-37, [detsadgremuch@yandex.ru](mailto:detsadgremuch@yandex.ru)

### Изменения в коллективный договор на 2022- 2025 гг.

**От работодателя:**

**И.о.заведующей** Муниципального казённого  
дошкольного образовательного учреждения  
детский сад «Солнышко» п.Гремучий



/Центю Е.Г./

«28» декабря 2024г

**От работников:**

**Председатель Совета трудового коллектива**  
Муниципального казённого дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад «Солнышко» п.Гремучий

/Ломакина О.Э./

«28» декабря 2024г

Изменения в коллективный договор прошли уведомительную регистрацию в Управлении  
экономики и планирования администрации Богучанского района

Регистрационный № 48 от «28» 12 2024г.

Начальник Управления экономики и планирования  
администрации Богучанского района



Ю.С. Фоменко



Утверждены на Общем собрании  
трудового коллектива  
Протокол № 4 от « 28 декабря » 2024г



М.П.

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Солнышко» п.Гремучий в лице и.о.заведующего Центю Елены Геннадьевны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и Совет трудового коллектива, в лице председателя Ломакиной Ольги Эмильевны, являющийся представителем «Работников» с другой стороны, на основании п.1.10 Коллективного договора от «27» января 2023 г. № 3, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

Внести в Коллективный договор на 2022-2025гг следующие изменения:

1. Внести в положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Солнышко» п.Гремучий, подведомственного управлению образования Администрации Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 29.12.2021 №1177-п, следующие изменения, а именно:

1.1.Дополнить в раздел 1 «Общие положения» пунктами 1.7,1.8 следующего содержания:

1.7.Заработная плата работникам выплачивается в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится не реже, чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена:

- 25 числа текущего месяца (за первую половину месяца пропорционально отработанному времени);

- 10 числа следующего за отработанным месяцем (за вторую половину месяца)

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10 числа текущего месяца- пропорционально отработанному времени со дня приёма на работу;

- 25 числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учётом ранее выплаченной суммы;

-10 числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

- 25-го числа текущего месяца- пропорционально отработанному времени со дня приёма на работу;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учётом ранее выплаченной суммы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок. Так как расчётный листок содержит персональные данные работника, с целью защиты



персональных данных, расчётный листок передаётся сотрудниками МКУ ЦОДУО через руководителя образовательной организации в плотно запечатанном конверте с указанием Ф.И.О. работника.

1.8. В случае несвоевременной выплаты заработной платы в соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан компенсировать несвоевременно выплаченную заработную плату в минимальном размере равном одно сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

1.2. в пункте 4.11. положения об оплате труда цифры «34636» заменить цифрами «40392»

1.3. в пункте 5.1.5. изложить в следующей редакции: «В целях повышения уровня оплаты труда работникам учреждения устанавливается по основному месту работы ежемесячная специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей»;

Таблица 1.

Где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ_{2025} - СКВ_{2024}) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

Таблица 2.

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ<sub>2024</sub> – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024года;

СКВ<sub>2025</sub> – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

1.5. в пункте 5.4. положения об оплате труда цифры «45» заменить цифрами «46,9».



## ПРОТОКОЛ

*общего собрания трудового коллектива  
Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения  
детский сад «Солнышко» п.Гремучий*

№ 4

от 28.12.2024г

На собрании присутствовали 19 человек

Для ведения собрания избраны:

председатель – Центю Елена Геннадьевна

секретарь – Ломакина Ольга Эмильевна

### Повестка дня:

1. Переизбрание председателя Совета трудового коллектива МКДОУ детский сад «Солнышко» п. Гремучий
2. Внесение изменений в Коллективный договор Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Солнышко» п.Гремучий на 2022-2025 гг.

### Ход собрания:

1. По первому вопросу слушали Елену Геннадьевну Центю, которая предложила освободить её от должности Председателя Трудового Коллектива в связи с переходом на должность и.о.заведующей и избрать новым председателем воспитателя Ломакину Ольгу Эмильевну.

2. И.о.заведующей Елена Геннадьевна Центю ознакомила коллектив с:

1) Постановлением администрации Богучанского района от **28.12.2024 №1231-п** «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению образования администрации Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 29.12.2021 №1177-п

В связи с этим и.о.заведующей Центю Е.Г предложила внести изменения в Коллективный договор детского сада:

1. Внести в положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Солнышко» п.Гремучий, подведомственного управлению образования Администрации Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 29.12.2021 №1177-п, следующие изменения, а именно:



1.1. Дополнить в раздел 1 «Общие положения» пунктами 1.7, 1.8 следующего содержания:

1.7. Заработная плата работникам выплачивается в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится не реже, чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена:

- 25 числа текущего месяца (за первую половину месяца пропорционально отработанному времени);

- 10 числа следующего за отработанным месяцем (за вторую половину месяца)

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10 числа текущего месяца - пропорционально отработанному времени со дня приёма на работу;

- 25 числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учётом ранее выплаченной суммы;

- 10 числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

- 25-го числа текущего месяца - пропорционально отработанному времени со дня приёма на работу;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учётом ранее выплаченной суммы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок. Так как расчётный листок содержит персональные данные работника, с целью защиты персональных данных, расчётный листок передаётся сотрудниками МКУ ЦОДУО через руководителя образовательной организации в плотно запечатанном конверте с указанием Ф.И.О. работника.

1.8. В случае несвоевременной выплаты заработной платы в соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан компенсировать несвоевременно выплаченную заработную плату в минимальном размере равном одно сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

1.2. в пункте 4.11. положения об оплате труда цифры «34636» заменить цифрами «40392»

1.3. в пункте 5.1.5. изложить в следующей редакции: «В целях повышения уровня оплаты труда руководителю и работникам учреждения устанавливается по основному месту работы ежемесячная специальная краевая выплата.



Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей»;

Таблица 1.

Где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:  
$$K_{ув} = (Зпф1 + ((СКВ2025 - СКВ2024) \times K_{мес} \times K_{рк}) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

Таблица 2.

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

1.4. в пункте 5.4. положения об оплате труда цифры «45» заменить цифрами «46,9».

По первому вопросу повестки общего собрания проголосовали:

«за»-19 человек, «против»- 0 человек.

За внесение изменений в Коллективный договор проголосовали:

«за»-19 человек, «против»- 0 человек.



Решение:

1. Избрать председателем Совета Трудового Коллектива МКДОУ детский сад «Солнышко» п. Гремучий воспитателя Ломакину Ольгу Эмильевну
2. Внести предложенные изменения в Коллективный договор на 2022-2025гг

Председатель



Центю Елена Геннадьевна

Секретарь

*Ломакина*

Ломакина Ольга Эмильевна

Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение детский сад «Солнышко»  
п. Гремучий  
663448 Красноярский край, Богучанский район, п. Гремучий, ул. Мира зд. 24 «в» стр. 1, тел:  
8(39162)-32-4-37

## ПРИКАЗ

От 01.10.2024 г.

№ 15\1 - ад

п. Гремучий

«Об исполнении обязанностей»

На период декретного отпуска заведующей МКДОУ детский сад «Солнышко» п. Гремучий Ереминой Анастасии Анатольевны

ПРИКАЗЫВАЮ:

Назначить исполняющей обязанности заведующего старшего воспитателя Центю Елену Геннадьевну с 02.10.2024г.

Заведующая МКДОУ детский сад  
«Солнышко» п. Гремучий

А.А. Еремина

Ознакомлен:

*Центю*



Центю Е.Г.



Муниципальное казённое дошкольное образовательное учреждение детский сад «Солнышко» п. Гремучий  
663448, Красноярский край, Богучанский район, п.Гремучий, ул. Мира зд.24  
«в»стр.1, тел: 32-4-37 detsadgremuch@yandex.ru

---

## ПРИКАЗ

«28» декабря 2024г.

п.Гремучий

№ 22-ад

«О внесении изменений в коллективный договор МКДОУ детский сад «Солнышко» п.Гремучий на 2022-2025гг.»

На основании решения общего собрания трудового коллектива МКДОУ детский сад «Солнышко» п.Гремучий (протокол № 4 от 28.12.2024г), внести в Коллективный договор на 2022-2025гг, утвержденный 27.01.2023 года, следующие изменения:

1.Внести в положение об оплате труда работников Муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения детский сад «Солнышко» п.Гремучий, подведомственного управлению образования Администрации Богучанского района, утвержденное постановлением администрации Богучанского района от 29.12.2021 №1177-п, следующие изменения, а именно:

1.1.Дополнить в раздел 1 «Общие положения» пунктами 1.7,1.8 следующего содержания:

1.7.Заработная плата работникам выплачивается в денежной форме.

Выплата заработной платы работникам производится не реже, чем каждые полмесяца и не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена:

- 25 числа текущего месяца (за первую половину месяца пропорционально отработанному времени);

- 10 числа следующего за отработанным месяцем (за вторую половину месяца)

Если работник принят с 1-го по 9-е число, заработная плата выплачивается тремя частями:

- 10 числа текущего месяца- пропорционально отработанному времени со дня приёма на работу;

- 25 числа текущего месяца – за первую половину календарного месяца с учётом ранее выплаченной суммы;

-10 числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца.

Если работник принят с 16-го по 24-е число, заработная плата выплачивается двумя частями:

- 25-го числа текущего месяца- пропорционально отработанному времени со дня приёма на работу;

- 10-го числа следующего месяца за вторую половину прошедшего месяца, с учётом ранее выплаченной суммы.



При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днём выплата заработной платы производится накануне этого дня.

При выплате заработной платы работнику вручается расчётный листок. Так как расчётный листок содержит персональные данные работника, с целью защиты персональных данных, расчётный листок передаётся сотрудниками МКУ ЦОДУО через руководителя образовательной организации в плотно запечатанном конверте с указанием Ф.И.О. работника.

1.8. В случае несвоевременной выплаты заработной платы в соответствии со статьёй 236 Трудового кодекса Российской Федерации, работодатель обязан компенсировать несвоевременно выплаченную заработную плату в минимальном размере равному одно сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. На период приостановления работы за работником сохраняется средний заработок.

1.2. в пункте 4.11. положения об оплате труда цифры «34636» заменить цифрами «40392»

1.3. в пункте 5.1.5. изложить в следующей редакции: «В целях повышения уровня оплаты труда работникам учреждения устанавливается по основному месту работы ежемесячная специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет шесть тысяч двести рублей»;

Таблица 1.

Где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:  
$$Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 - СКВ2024) \times Кмес \times Крк) + Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2),$$

Таблица 2.

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами



Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;  
Зпф2 – фактически начисленная заработная плата, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;  
СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024года;  
СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025года;  
Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;  
Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.

1.4. в пункте 5.4. положения об оплате труда цифры «45» заменить цифрами «46,9».

2. Делопроизводителю Данилевской Е.В. изменения в коллективный договор направить в течение семи дней со дня подписания на уведомительную регистрацию в Управление экономики и планирования администрации Богучанского района.

Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

И.о. заведующей  
МКДОУ детский сад  
«Солнышко» п.Гремучий

